



GOVERNO DO ESTADO DA BAHIA
Secretaria da Administração do Estado da Bahia

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

GRUPO DE TRABALHO DE CAPACITAÇÃO DO

MARCO REGULATÓRIO DAS ORGANIZAÇÕES DA SOCIEDADE CIVIL -

MROSC BA¹

¹GT designado pela Portaria Conjunta SAEB/ SERIN /SEFAZ/ SEPLAN/ SJDHDS/ SDR/ PGE N°. 02 /2017, renovada pela Portaria Conjunta SAEB/ SERIN/ SEFAZ/ SEPLAN/ SJDHDS/ SDR/ PGE N° 01/2021, publicada no DOE de 12/06/2021 (Processo SEI n°. [009.0194.2018.0015289-61](#)).

SUMÁRIO

1 - INTRODUÇÃO

2 - O PLANO ESTADUAL DE CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO - PECAF/MROSC

2.1 Processo de Elaboração do PECAF/MROSC

2.2 Aspectos gerais do PECAF/MROSC

3 - EXECUÇÃO DO PECAF/MROSC

3.1 Exercício de 2018

3.2 Exercício de 2019

3.3 Exercício de 2020

3.4 Exercício de 2021

3.5 Dados consolidados

4. AVALIAÇÃO DOS EVENTOS FORMATIVOS

5. CONSIDERAÇÕES DO GT

1 - INTRODUÇÃO

O presente relatório trata do registro das atividades desenvolvidas pelo Grupo de Trabalho (GT), instituído conjuntamente pelos Secretários de Relações Institucionais, da Administração, do Planejamento, da Fazenda, do Desenvolvimento Rural e da Justiça, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social e pelo Procurador Geral do Estado, por meio da Portaria Conjunta SAEB/ SERIN /SEFAZ/ SEPLAN/ SJDHDS/ SDR/ PGE nº 02/2017 (expediente [00040927015](#)), publicada no Diário Oficial do Estado (DOE) em 06/09/2017, tendo por objetivo elaborar, coordenar e acompanhar a execução do **Plano Estadual de Capacitação e Formação no âmbito do Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil - PECAF/MROSC**, em diálogo com os órgãos da Administração Pública Estadual e com as Organizações da Sociedade Civil (OSC), nos termos da Lei Federal nº 13.019/2014 e do Decreto Estadual nº 17.091/2016.

Salienta-se que a atuação do referido GT de Capacitação foi prorrogada, conforme Portaria Conjunta SAEB/ SERIN /SEFAZ/ SEPLAN/ SJDHDS/ SDR/ PGE nº 32/2017 (expediente [00040928711](#)), bem como sua nova composição foi designada através da Portaria Conjunta SAEB/SERIN/SEFAZ/SEPLAN/SJDHDS/SDR/PGE nº 01/2021 (expediente [00040929013](#)).

O GT de Capacitação foi instalado em 22/09/2017 e concluiu a elaboração do referido plano em 12/02/2019. O GT CAPACITAÇÃO MROSC – BA, como passou a ser chamado, embora composto apenas por representação de Órgãos do Estado, contou com o apoio da sociedade civil na revisão do plano, através dos integrantes do referido seguimento que compõe a Comissão Técnica de Formação e Capacitação do Conselho Estadual de Fomento e Colaboração - CONFOCO-BA que, quando da Jornada de Revisão do Plano Estadual de Formação MROSC, foram convidados a contribuir, através da SERIN, que atua como Secretaria Executiva do referido Conselho.

Usou-se como ponto de partida o material elaborado pelo GT de Regulamentação da Lei do MROSC na Bahia, que também contava com representantes da sociedade civil. Esse material descreve um esboço genérico acerca dos conteúdos indispensáveis na construção do PECAF/MROSC que pode ser apreciado no expediente [00040929749](#).

Destarte, relata-se neste Relatório as atividades do GT de Capacitação MROSC para a elaboração e execução do PECAF/MROSC ações como: Reuniões de Alinhamento,

Consultas Técnicas, Elaboração dos Roteiros de Aprendizagem Pedagógica (RAP), Execução dos eventos, etc.

Registra-se também a trajetória de trabalho do GT nos eventos das etapas iniciais do PECAF/MROSC, bem como a execução da etapa III - Capacitação/formação geral em seu 1º Ciclo de execução, iniciado formalmente em 2020 e 2º Ciclo de execução, correspondente ao ano de 2021.

2 - O PLANO ESTADUAL DE CAPACITAÇÃO E FORMAÇÃO - PECAF/MROSC

2.1 - Processo de Elaboração do PECAF/MROSC

Ao adentrar sobre o processo de elaboração do PECAF/MROSC propriamente dito, vale salientar que o legado das discussões e das produções do processo de construção do plano se deu a partir do GT de Regulamentação da Lei do MROSC na Bahia, de composição paritária das representações do Poder Público e da Sociedade Civil, que tinha por finalidade elaborar minuta de regulamentação da Lei Federal nº. 13.019/14, que culminou no Decreto Estadual nº 17.091/2016. Este GT inicial atuou de 2015 até junho de 2016 e ofertou o "Escopo para o Plano Estadual de Capacitação do Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (MROSC)", que se constituiu em base para os trabalhos de elaboração do PECAF/MROSC.

Esse escopo foi discutido e validado em um evento de capacitação intitulado "Jornada de Revisão do Plano Estadual de Formação MROSC" realizado em outubro de 2017 com a assessoria da Diretoria de Valorização e Desenvolvimento de Pessoas - DDE/SRH/SAEB, que tem por competência regimental auxiliar no desenvolvimento das ações de capacitação voltadas aos servidores públicos estaduais, bem como dispõe de expertise no que tange à orientação metodológica para construção e execução de capacitações. A jornada contou com a participação de diversos agentes públicos que compõem o quadro de instrutores da Rede Estadual de Instrutores Internos e que se propuseram a atuar como multiplicadores dos conteúdos do MROSC em ações de capacitação no futuro plano.

O GT de Capacitação contou ainda com a assessoria da Diretoria de Inovação e Gestão de Projetos de TIC (DIP/SGI/SAEB) para o desenvolvimento de um sistema de cadastramento e gestão dos eventos de capacitação/formação. Nesse processo de construção, o CONFOCO-BA participou conjuntamente com os participantes da jornada e, em reuniões específicas, fez apreciações prévias e contribuições, tanto no campo metodológico quanto na formatação do sistema de cadastramento e gerenciamento do PECAF/MROSC.

A versão preliminar do plano (expediente [00040940282](#)), capitaneada pelo GT de Capacitação MROSC e construída de forma participativa, envolvendo diversos Órgãos da Administração Pública Estadual, OSC e Universidades, bem como o CONFOCO-BA, em observância ao quanto disposto no Art. 4º do Decreto Estadual nº 17.091/2016, foi encaminhada a esse Conselho em 17/04/2018 para apreciação e parecer opinativo através do processo físico nº 0200180187285 (expediente [00041277918](#)).

O CONFOCO-BA recepcionou esse processo durante a sua Reunião Ordinária realizada em 18/04/2018 e remeteu, imediatamente, à Comissão Técnica de Formação e Capacitação, para análise e apresentação de parecer opinativo ao pleito. Nessa ocasião, o Conselho decidiu socializar com conselheiros, via e-mail (expediente [00040948972](#)), a versão preliminar do Plano, para que os mesmos pudessem apreciar e emitir contribuições ao trabalho da Comissão Técnica. Em 19/06/2018, o CONFOCO-BA remeteu ao GT de Capacitação MROSC o processo físico nº 0200180187285 (expediente [00041277918](#)), contendo anexo o parecer opinativo CONFOCO-BA nº 002/2018 (expediente [00040950154](#)).

As considerações apresentadas pelo CONFOCO-BA nesse parecer subdividiram-se em 2 (duas) categorias: Considerações gerais e específicas. Quanto às gerais, os principais pontos elencados foram questões ligadas à: suporte logístico, garantia de acessibilidade, construção de um sistema de gestão de capacitação e participação de representações da sociedade civil como multiplicadores. As específicas trataram de ajustes em aspectos ortográficos, de vocabulário e escrita.

Vale destacar que, nessa oportunidade, a Comissão Técnica de Formação e Capacitação do CONFOCO-BA sugeriu a inclusão de um evento que tratasse da temática sobre elaboração de Plano de Trabalho. O conteúdo proposto foi incluído no PECAF/MROSC inicialmente no Eixo III - Aspectos Específicos e Aplicação, no formato de Laboratório, pensado para a modalidade presencial, porém mantido no recorte para execução em formato virtual, sendo que para esse novo formato foi redesenhado metodologicamente como Oficina de Plano de Trabalho.

Em resposta ao parecer opinativo do CONFOCO-BA nº 002/2018, em 12/02/2019, o GT de Capacitação MROSC apresentou parecer técnico (expediente [00040982028](#)), analisando as considerações sugeridas por esse Conselho, adotando uma sistemática minuciosa de verificação ponto a ponto de cada consideração levantada, informando se foi acatada ou não e justificando tal posicionamento. Foi anexado a esse parecer a versão do PECAF/MROSC atualizada (expediente [00040982830](#)) e ambos foram acostados ao processo físico nº 0200180187285 (expediente [00041277918](#)).

A versão final do PECAF MROSC foi concluída em 12/02/2019.

2.2 Aspectos gerais do PECAF/MROSC

Buscando fortalecer a relação de parceira, que a lei define como um regime de mútua cooperação, para a consecução de finalidades de interesse público e recíproco, foi definido como principal alicerce do plano a formação conjunta de agentes públicos e privados, em atendimento ao regulamento estadual do MROSC (Decreto nº. 17.091/16), que dispõe:

Capítulo IV – Do Programa de Capacitação

“Art. 4º - Os programas de capacitação de que trata o art. 7º da Lei Federal nº 13.019, de 31 de julho de 2014, serão desenvolvidos por órgãos e entidades públicas estaduais, instituições de ensino, escolas de governo e organizações da sociedade civil, priorizando a formação conjunta de gestores e servidores públicos, representantes de organizações da sociedade civil e membros de conselhos, comissões e comitês de políticas públicas.

Parágrafo único - Os programas de capacitação de que trata o caput deste artigo deverão garantir acessibilidade às pessoas com deficiência, independentemente da modalidade, do tempo de duração e do material utilizado.

Em linhas gerais, o plano foi estruturado em 4 etapas: **Etapa I - Formativa de articulação institucional**, que trata de eventos cujo objetivo é estabelecer uma rede colaborativa contínua de diálogo entre instituições diversas do poder público, da sociedade civil, conselhos e universidades; a **Etapa II - Formativa de formadores/multiplicadores**, cujo intuito é formar em conhecimentos pedagógicos e aspectos gerais e de aplicação da legislação do MROSC a equipe que atuará como formadores/multiplicadores nas ações de capacitação do PECAF/MROSC; a **Etapa III - Capacitação/formação geral**, que trata de eventos voltados à capacitação de agentes públicos e sociedade civil que atuam no campo da aplicação da legislação do MROSC em conhecimentos de aspectos históricos, conceitual e inovadores da temática do Marco Regulatório e; a **Etapa IV - Temas Transversais**, que se dedica a eventos formativos cujos conteúdos são afetos à legislação do MROSC e que contribuem para a operacionalização das parcerias.

Com o objetivo de capacitar os agentes públicos e a sociedade civil para utilização adequada da Lei Federal nº 13.019/2014 (Lei Federal do MROSC) na efetivação das parcerias entre Administração Pública e Organizações da Sociedade Civil no âmbito do MROSC, o Plano tem como público administradores públicos, dirigentes e gestores, representantes da sociedade civil, membros de conselhos de políticas públicas, membros de comissões de monitoramento e avaliação, e demais agentes públicos privados envolvidos na celebração e execução das parcerias disciplinadas na Lei Federal nº 13.019/2017, em conformidade com o seu Art.7º.

O PECAF/MROSC foi idealizado para ser executado por meio de instrutoria interna do Estado, regulamentada pela Lei Estadual 10.851/2007 (Lei Estadual de Instrutoria Interna). De acordo com a referida Lei, considera-se instrutoria interna a docência eventual desempenhada por servidores públicos em ações de desenvolvimento voltadas para o alcance de objetivos, metas e resultados institucionais, sem prejuízo do exercício das atividades normais do cargo ou função de que for titular, e destinadas à qualificação e ao crescimento profissional e pessoal dos servidores públicos estaduais, o que por sua vez não

possibilitaria a capacitação dos representantes das Organizações da Sociedade Civil - OSC, conforme preconiza a Lei do MROSC.

Nesse sentido, em 27/02/2018, o GT de Capacitação MROSC formalizou consulta técnica à Procuradoria Geral do Estado - PGE (expediente [00040986934](#)), acostada ao processo físico nº 0200180109802 (expediente [00040987702](#)) a despeito de duas questões: a) esclarecer se a Lei Estadual de Instrutoria Interna, apesar de prever que as ações de desenvolvimento são destinadas a formação de servidores públicos estaduais, recepcionaria os representantes da sociedade civil, conforme dispositivo da Lei Estadual do MROSC no que se refere à capacitação e b) considerando o disposto no § 3º do art.1º da Lei Estadual 10.851/2007, se a capacitação preconizada na Lei Federal nº 13.019/2014 e no Decreto Estadual nº 17.091/2016 poderia ser realizada por meio de instrutoria interna com remuneração, sendo que serão capacitados tanto servidores públicos como representantes das OSC.

A referida consulta deu origem ao Parecer PGE nº 000353/2018 (expediente [00040993123](#)), contido no processo físico nº 0200180109802 (expediente [00040987702](#)), no qual a Procuradoria, levando em consideração que o objetivo final seria a obtenção do interesse público, possibilita a participação dos representantes de OSC com vínculos de parceria com a Administração Pública nos eventos de capacitação do PECAF/MROSC que sejam realizados por meio da instrutoria interna para servidores públicos, desde que sejam recepcionados na qualidade de ouvintes, atentando para a garantia de ampliação do número de vagas para receber esses agentes das OSC, atendendo ao requisito mínimo preconizado na Lei Estadual de Instrutoria Interna de composição da turma em 10 servidores públicos estaduais para remuneração de instrutores internos.

Diante do retorno desse Parecer PGE nº 000353/2018, em 11/10/2018, o GT de Capacitação MROSC elaborou um pedido de reconsideração à Procuradoria (expediente [00041020253](#)), anexado ao processo físico nº 0200180109802 (expediente [00040987702](#)), apresentando novos argumentos no intuito de que fosse admitida a possibilidade de inclusão de agentes privados das OSC nas capacitações promovidas pelo Estado com base na Lei Estadual nº 10.851/2007, independente de possuírem ou não parceria vigente com o Estado. Em resposta a essa reconsideração, em 02/05/2019, a PGE emitiu novo parecer nº 003470/2018 (expediente [00041021304](#)), anexado ao processo físico nº 0200180109802 (expediente [00040987702](#)), que reiterou o posicionamento adotado no parecer anterior, sugerindo que, apenas por meio de alteração da Lei Estadual de Instrutoria Interna, se poderia considerar tal possibilidade.

Nesse sentido, foi encaminhada à DDE/SRH/SAEB pleito para alteração da Lei Estadual de Instrutoria Interna, especialmente no que tange a abrangência dos capacitandos, que culminou na constituição de um Grupo de Trabalho para análise das demandas de alteração da referida lei, bem como para elaboração de minuta de projeto para alteração da mesma.

Vale ressaltar, que o GAB/SAEB autorizou a realização de um Edital para celebração de termo de colaboração, visando a realização das formações contemplando os representantes da sociedade civil como docentes, submetendo o referido certame à consulta pública. Salientamos ainda que a referida parceria não foi celebrada até o momento, em decorrência

das restrições advindas da pandemia de covid-19, que limitaram as contratações no âmbito da administração pública estadual.

Em paralelo ao planejamento da execução do PECAF/MROSC presencial nos moldes orientados pela Procuradoria, o GT de capacitação, visando atender às diretrizes estabelecidas pela Lei Federal do MROSC quanto à capacitação mista nas temáticas da referida Lei, ou seja, turmas contendo representantes da administração pública e das OSC, elaborou o Projeto PECAF Territórios, com o objetivo de celebrar parceria com OSC que realizaria as citadas capacitações para o público do interior do Estado. Este projeto está em fase de replanejamento, conforme informações adicionais apresentadas no item do *Exercício do PECAF/MROSC* deste relatório.

As ações do PECAF/MROSC estão previstas no Plano Plurianual - PPA 2020-2023: Programa 315, Compromisso 10, Meta 3 - Ofertar oportunidades de capacitação e formação a agentes públicos e representantes de organizações da sociedade civil no âmbito do MROSC. As metas para o período estão dispostas no quadro abaixo:

| 3 - Ofertar oportunidades de capacitação e formação a agentes públicos e representantes de organizações da sociedade civil no âmbito do Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (MROSC) | | | | |
|---|------|------|------|-------|
| Data Cadastro | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Planejado Anual | 180 | 810 | 890 | 1.000 |

3 - EXECUÇÃO DO PECAF/MROSC

A execução do PECAF/MROSC está condicionada à edição dos atos normativos que implementaram o MROSC na Bahia. O Decreto nº. 17.091/2016, que regulamentou a Lei nº 13.019 na esfera estadual, foi publicado em 05/10/2016 e as Instruções Normativas da SAEB, que orientam a operacionalização dos procedimentos e padroniza os modelos de instrumentos foram publicadas em 17/07/2019. Importante registrar que as instruções normativas constituem conteúdo essencial para a realização dos eventos de formação. Ademais, outros elementos impactaram na execução do Plano, como a pandemia, que teve por consequência o contingenciamento de despesas e a suspensão dos eventos presenciais, que serão melhor explicitados a seguir.

Antes da conclusão da versão final do PECAF/MROSC em 2019, o GT iniciou ações estratégicas para as capacitações previstas no escopo em construção. Em 2017, o GT de Capacitação selecionou na rede de instrutores internos da Universidade Corporativa do Serviço Público - UCS, ligada à Secretaria da Administração, 17 multiplicadores para atuarem no PECAF/MROSC. Os multiplicadores selecionados, que colaboraram com a construção do PECAF MROSC, participaram no período de 25 a 27/05/2017 da Capacitação de Multiplicadores do Projeto Rede de Inovação Ponto de Gestão MROSC, promovido pela Escola de Administração da UFBA, com carga horária de 16h. Para atuação como instrutores internos dos eventos do PECAF/MROSC, os multiplicadores deverão ser formados,

observando o Roteiro de Aprendizagem Pedagógica de cada evento formativo. Saliente-se que todos os multiplicadores foram convidados a participar dos eventos formativos da etapa III, como parte do processo de formação, sendo que apenas parte deles foram certificados. O GT de Capacitação pretende replanejar em 2022 a estratégia dos multiplicadores, visando efetivar a atuação destes instrutores internos.

Em 2018 foi realizada a Etapa I - Formativa de articulação institucional, cujo objetivo é estabelecer uma rede colaborativa contínua de diálogo entre instituições diversas do poder público, da sociedade civil, conselhos e universidades. Após a edição das Instruções em 2019, o GT iniciou o planejamento da etapa III - Capacitação/formação geral, executando o 1º Ciclo de Execução no ano de 2020.

Vale destacar que, no intuito de proporcionar eficiência no gerenciamento da oferta de eventos de capacitação que compõem o PECAF/MROSC, o GT de Capacitação compreendeu ser de fundamental importância a implantação de um sistema informatizado que administre o processo de inscrição, treinamentos, emissão de certificados de conclusão de curso e relatórios gerenciais. Inicialmente, o referido GT elaborou proposta com requisitos para a composição do sistema que fora submetida à apreciação da Diretoria de Inovação e Projetos de TIC (DIP/SGI/SAEB) para levantamento de ferramenta que atendesse a essa demanda. em janeiro de 2018, a DIP apresentou ao GT de Capacitação MROSC o módulo específico de Gerenciamento de Treinamentos e de inscrições que compõe o Sistema de Acompanhamento de Ações Gerenciais – SAAG, já em uso na Secretaria de Planejamento do Estado da Bahia o qual foi considerado aderente pelo referido GT.

Em seguida, foram customizados dois sistemas integrados: O Sistema MROSC Capacita WEB, responsável por gerir o cadastro geral dos participantes, as solicitações de inscrições e abertura e fechamento de período de inscrição e; o Módulo de Gerenciamento de Treinamentos do Sistema SAAG, que tem ferramentas para administrar o cadastro dos eventos de capacitação, o número de turmas, o cadastro de instrutores, os participantes por turma, a emissão e controle da lista de frequência, do formulário de avaliação do evento e dos certificados; além de possibilitar a geração de relatórios gerenciais, contando com diversos filtros para cruzamento de dados.

Uma vez homologado pela equipe técnica da SAEB responsável por acompanhar a execução do PECAF/MROSC, os dois sistemas supracitados trabalham de forma inter relacionada e já estão em operação desde os eventos da etapa I - Articulação institucional, seguindo com sua utilização nos dois ciclos de etapa III - capacitação/formação geral. Porém, apenas as funcionalidades de cadastro geral dos participantes, solicitações de inscrições e abertura e fechamento de período de inscrição, do Sistema MROSC Capacita WEB e; cadastro dos eventos de capacitação, o número de turmas, e cadastro de instrutores, do Módulo de Gerenciamento de Treinamentos do Sistema SAAG estão em atividade até então.

Quanto à viabilidade de integração dos dois Sistemas (Sistema MROSC Capacita WEB e Módulo de Gerenciamento de Treinamentos do Sistema SAAG) em plataforma única, esse estudo ainda está em processo de análise pela equipe de TIC.

A seguir será detalhada a execução do PECAF/MROSC nos exercícios de 2018 a 2021.

3.1 Exercício de 2018

Na perspectiva de construção de uma rede colaborativa formativa, por meio de articulação com parceiros institucionais, foram realizados 3 (três) eventos da Etapa I - Formativa de articulação institucional do PECAF MROSC, a saber: Encontro Técnico – MROSC e os Órgãos de Controle, em parceria com o TCE, a PGE e Confoco-BA, realizado no dia 14/05/2018; Seminário de Articulação das Universidades Públicas no Âmbito do MROSC, em parceria com o IAT/SEC, a PGE e Confoco-BA, realizado no dia 15/05/2018; e Encontro Técnico com as APG: Alinhamento para implementação do PECAF/MROSC, em parceria com o Conquali/SAEB, realizado no dia no dia 04/09/2018.

Segue abaixo quadro com dados dos referidos eventos de capacitação.

| PECAF/MROSC | | | | | | |
|--|---------------|---------------|------------|-------------|--------------|------------|
| Linha de Formação I - Articulação Institucional | | | | | | |
| EVENTO PRESENCIAL | CARGA HORÁRIA | OPORTUNIDADES | INSCRITOS | CONCLUINTES | | |
| | | TOTAL | TOTAL | OSC | ADM. PÚBLICA | TOTAL |
| Encontro Técnico: MROSC e os Órgãos de controle | 8 | 100 | 109 | 31 | 70 | 101 |
| Seminário: Universidades na Implementação da Lei nº 13.019/2014 - Lei do MROSC | 8 | 100 | 66 | 45 | 22 | 67 |
| Encontro Técnico com as APG: Alinhamento para a implementação do PECAF/MROSC* | 4 | 60 | 25 | 0 | 56 | 56 |
| TOTAL | 20 | 260 | 200 | 76 | 148 | 224 |

* Evento voltado a servidores públicos estaduais lotados nas Assessorias de Planejamento e Gestão (APG)

Importante ressaltar que, no terceiro evento do quadro acima, justifica-se o número de concluintes superior ao de inscritos devido aos participantes não terem se inscrito previamente, mas terem comparecido ao evento e assinarem a lista de presença no dia do evento.

3.2 Exercício de 2019

No referido ano, nos dias 16 e 17/07/2019, foi realizado mais um evento da etapa I - Formativa de articulação institucional, o Seminário “Caminhos para a Consolidação do MROSC na Bahia”, em parceria com a PGE e apoio do CONFOCO-BA, que marcou o lançamento das Instruções Normativas para o MROSC, cujo objetivo foi institucionalizar e padronizar procedimentos e os instrumentos para celebração de parcerias no âmbito do MROSC.

Segue abaixo quadro com dados do referido evento de capacitação:

| PECAF/MROSC | | | | | | |
|---|---------------|---------------|------------|------------|--------------|-------|
| Linha de Formação I - Articulação Institucional | | | | | | |
| EVENTO PRESENCIAL | CARGA HORÁRIA | OPORTUNIDADES | INSCRITOS* | CONCLUINTE | | |
| | | TOTAL | TOTAL | OSC | ADM. PÚBLICA | TOTAL |
| Seminário Caminhos para a consolidação do MROSC na Bahia. | 16 | 184 | 184 | 85 | 47 | 132 |

* Justifica-se a não subdivisão do item *Inscritos* em *OSC* e *Adm. Pública* devido aos eventos dessa linha de formação não terem utilizado o Sistema de Inscrição Capacita MROSC que possibilita essa visualização.

As Instruções Normativas SAEB nº 015, 016, 017 e 018/2019 e seus anexos foram publicadas em 17/07/2019, constituindo-se conteúdo fundamental para a elaboração dos eventos de capacitação da **Etapa III - Capacitação/formação geral** do PECAF/MROSC, a serem realizadas nos anos subsequentes. Assim, o ano de 2019 foi dedicado ao planejamento da execução dessa etapa, promovendo as ações descritas a seguir para a sua operacionalização.

Como estratégia foram definidos os órgãos da administração e entidades parceiras a serem contemplados no 1º Ciclo de Execução de 2020. Foi utilizado como parâmetro a base de dados do Sistema Integrado de Planejamento, Contabilidade e Finanças do Estado da Bahia - FIPLAN, gerenciado pela Auditoria Geral do Estado - AGE, que considerou o volume de parcerias firmadas, selecionando os seguintes órgãos e suas entidades parceiras: Secretaria de Política para as Mulheres - SPM, Secretaria de Promoção da Igualdade Racial - SPM, Secretaria do Trabalho, Emprego, Renda e Esporte - SETRE, Superintendência dos Desportos do Estado da Bahia - SUDESB, Secretaria do Desenvolvimento Rural - SDR, Companhia de Desenvolvimento e Ação Regional - CAR e Secretaria de Justiça, Direitos Humanos e Desenvolvimento Social - SJDHDS.

Para alinhamento quanto ao conteúdo a ser priorizado nos primeiros eventos formativos da etapa III, foram realizados encontros com representantes das Secretarias listadas acima que compunham, primordialmente, a Coordenação de Gestão Organizacional e de TIC da APG, a Coordenação de Controle Interno, a Coordenação de Contratos e Convênios e áreas finalísticas que celebram parcerias com OSC, considerando a competência regimental dessas áreas e afinidade com a temática do MROSC, com registros dessas ações no processo SEI nº [009.0194.2019.0017002-18](#).

Foi realizado o Levantamento de Demandas de Capacitação, por meio de formulário específico, com objetivo de identificar as necessidades mais urgentes das referidas unidades e órgãos, conforme atas de reuniões (expediente [00041027771](#)), bem como a estimativa do quantitativo de participantes para os eventos de capacitação e planejamento dos locais para realização dos mesmos, contando com a colaboração dos órgãos.

As reuniões para alinhamento da execução do 1º Ciclo do PECAF/MROSC com as secretarias convidadas foram realizadas nas dependências da PGE e contou com a participação de representantes da Comissão Técnica de Formação e Capacitação do CONFOCO-BA, conforme cronograma abaixo:

| DATA | TURNO | ÓRGÃOS DA ADMINISTRAÇÃO |
|------------|------------|-------------------------|
| 13/05/2019 | Matutino | SEPROMI e SPM |
| 13/05/2019 | Vespertino | SDR e CAR |
| 17/05/2019 | Matutino | SETRE, SUDESB e SECULT |
| 17/05/2019 | Vespertino | SJDHDS |

Vale ressaltar que, tendo por subsídio os dados preenchidos pelos órgãos no *Formulário de Levantamento de Demandas de Capacitação*, iniciou-se a elaboração dos Roteiros de Aprendizagem Pedagógica - RAP para os eventos do 1º Ciclo de execução PECAF/MROSC da Etapa III - Capacitação/formação geral, abrangendo a formação de representantes da sociedade civil e do poder público. Posteriormente, foi realizada reunião do GT de Capacitação MROSC para alinhamento e ajustes desses RAP.

Ficou estabelecido nesses encontros que as Assessorias de Planejamento e Gestão das secretarias participantes dos eventos do PECAF MROSC seriam os pontos focais para definição dos inscritos (representantes da administração pública e de entidades parceiras), quando da abertura dos cursos pelo GT de Capacitação.

Quanto ao Projeto PECAF Territórios, no mês de agosto de 2019, foi realizada reunião de alinhamento do GT de Capacitação MROSC para tratar das providências a serem adotadas na elaboração de edital para Termo de Colaboração, cujo objetivo é promover ações de capacitação em turmas mistas sobre as temáticas do MROSC no interior do Estado por meio de parceira com OSC.

O planejamento do Projeto PECAF Territórios e do 1º Ciclo de Execução da etapa III - Capacitação/formação geral do PECAF/MROSC foram concluídos e validados no âmbito do GT de Capacitação MROSC, ao final do referido ano, bem como foram validados na instância da Superintendência de Gestão e Inovação - SGI da SAEB.

3.3 Exercício de 2020

Em março de 2020 estava prevista no formato presencial a realização do 1º Ciclo de Execução da etapa III - Capacitação/formação geral do PECAF/MROSC, de acordo com o cronograma abaixo:

| PERÍODO | EVENTO DE CAPACITAÇÃO |
|---|---|
| 17 e 18/03/2020 | Curso Aspectos Legais MROSC |
| OFICINAS REFERENTES AO CICLO DE VIDA DAS PARCERIAS DE GESTÃO CELEBRADAS ATRAVÉS DO MROSC | |
| 31/03/2020 | Oficina de Planejamento |
| 01/04/2020 | Oficina de Seleção e Celebração |
| 02/04/2020 | Oficina de Acompanhamento, Monitoramento, Avaliação e Prestação de Contas |

No entanto, em decorrência da pandemia de Covid-19, os eventos foram suspensos. O GT de Capacitação reuniu-se em abril de 2020 para discutir as medidas a serem adotadas para dar continuidade à execução do 1º Ciclo da etapa III do PECAF/MROSC, com readequações dos RAP e do cronograma dos eventos de capacitação para a modalidade virtual síncrona, bem como compreensão do funcionamento da plataforma virtual oficial do Estado a ser utilizada, o Microsoft Teams, até então pouco usada pelos servidores estaduais. Importante registrar que no primeiro momento não era sabido o tempo de duração das restrições decorrentes da pandemia o que atrasou a realização dos eventos.

A pandemia também impactou o Projeto PECAF Territórios, em decorrência da necessidade de contingenciamento de recursos. Não obstante, parte do público do projeto foi absorvido pelo PECAF/MROSC na modalidade virtual, tendo em vista que foram disponibilizadas vagas para representantes da administração pública e de OSC parceiras no interior do Estado.

Em agosto de 2020, definiu-se o novo cronograma de execução do 1º Ciclo de execução da etapa III - Capacitação/formação geral do PECAF/MROSC na modalidade virtual síncrona, com início em 09/09/2020 da turma 1, de composição mista, do Curso Aspectos Legais MROSC.

Para a execução dessa etapa, contamos com a atuação de instrutores da Rede de Instrutores Internos do Estado certificados pela UCS/SAEB que têm conhecimento da temática do MROSC e que contribuíram na construção dos RAP dos eventos elencados adiante, conforme previsto e demonstrado abaixo:

- Curso Aspectos Legais MROSC: Ivana Pirajá Luckesi (PGE);
- Oficina de Plano de Trabalho: Milton de Sousa Coelho Filho (SAEB) e Juliana Rodrigues Carneiro Galvão (SAEB).

Segue abaixo o cronograma de eventos de capacitações realizadas no 1º Ciclo de execução da etapa III - Capacitação/formação geral do PECAF/MROSC Virtual, por meio da Plataforma Microsoft Teams:

| TURMA | PERÍODO | EVENTO DE CAPACITAÇÃO | CARGA HORÁRIA |
|-------------------------------|------------------------|------------------------------|---------------|
| 01 | 09 e 11/09/2020 | Curso Aspectos Legais MROSC | 4 |
| | 23, 24/09 e 21/10/2020 | Oficina de Plano de Trabalho | 6 |
| 02 | 29/09 e 01/10/2020 | Curso Aspectos Legais MROSC | 4 |
| | 23, 26 e 29/10/2020 | Oficina de Plano de Trabalho | 6 |
| 03 | 17 e 19/11/2020 | Curso Aspectos Legais MROSC | 4 |
| | 27/11, 02 e 04/12/2020 | Oficina de Plano de Trabalho | 6 |
| TOTAL DE CARGA HORÁRIA | | | 30 |

A carga horária dos eventos foi reduzida, tendo em vista as características do ambiente virtual. Vale destacar que, em 08/10/2020, entre a realização das turmas 2 e 3 dos eventos acima citados, foi necessário que o GT de Capacitação MROSC realizasse reunião de alinhamento (ata no expediente [00041067201](#), fls. 1 a 3) para repensar estratégias de mobilização dos representantes de OSC parceiras a participarem dos eventos de capacitação do 1º Ciclo de execução da etapa III - Capacitação/formação geral do PECAF/MROSC Virtual, uma vez que constatou-se uma baixa adesão e participação desse público.

Para minimizar esse déficit, em 14/10/2020 o GT realizou reunião virtual (ata no expediente [00041067201](#), fls. 4 a 12) com os pontos focais, representantes das APG dos órgãos do Estado, responsáveis por indicar participantes na turma 3 com o objetivo de Fortalecer a importância da participação paritária nos eventos e sugerir uma mobilização mais efetiva junto às OSC parceiras para garantir a participação de seus representantes nos eventos.

Ao final do referido ano, contabilizou-se a realização de 03 turmas virtuais de cada evento do 1º Ciclo de execução da etapa III - Capacitação/formação geral do PECAF/MROSC Virtual nas quais foram ofertadas um total de 30 horas de capacitação, com 222 oportunidades, tendo 123 concluintes, conforme detalhamento no quadro de dados gerais abaixo:

| PECAF/MROSC | | | | | | | | | | |
|--|------------------------------|---------------|--------------|------------|-----------|--------------|------------|-------------|--------------|------------|
| Linha de Formação III - Capacitação/formação geral | | | | | | | | | | |
| 1º Ciclo de Execução | | | | | | | | | | |
| TURMA | EVENTO | OPORTUNIDADES | | | INSCRITOS | | | CONCLUINTES | | |
| | | OSC | ADM. PÚBLICA | TOTAL | OSC | ADM. PÚBLICA | TOTAL | OSC | ADM. PÚBLICA | TOTAL |
| 1 | Curso Aspectos Legais MROSC | 21 | 21 | 42 | 11 | 21 | 32 | 8 | 20 | 28 |
| | Oficina de Plano de Trabalho | 8 | 20 | 28 | 7 | 16 | 23 | 8 | 12 | 20 |
| 2 | Curso Aspectos Legais MROSC | 15 | 17 | 32 | 3 | 16 | 19 | 3 | 17 | 20 |
| | Oficina de Plano de Trabalho | 3 | 25 | 28 | 2 | 11 | 13 | 0 | 9 | 9 |
| 3 | Curso Aspectos Legais MROSC | 20 | 25 | 45 | 20 | 21 | 41 | 13 | 16 | 29 |
| | Oficina de Plano de Trabalho | 17 | 30 | 47 | 17 | 14 | 31 | 7 | 10 | 17 |
| TOTAL | | 84 | 138 | 222 | 60 | 99 | 159 | 39 | 84 | 123 |

Vale ressaltar que o Curso Aspectos Legais MROSC é pré-requisito para participação na Oficina de Plano de Trabalho, o que justifica a disparidade no número de participantes dos dois eventos.

Em dezembro de 2020, o GT de Capacitação do MROSC realizou uma reunião de balanço das ações do 1º Ciclo de execução da etapa III - Capacitação/formação geral do PECAF MROSC Virtual com o objetivo de apresentar o panorama realizado em 2020, havendo uma avaliação positiva diante do quadro da pandemia. Nessa reunião também foi discutida manutenção do GT de Capacitação e quais as providências serem feitas com essa instância, conforme verificado em ata no expediente [00041069910](#).

3.4 Exercício de 2021

O GT de Capacitação MROSC iniciou seu trabalho no referido ano com a realização de uma reunião em fevereiro, na qual abordou o alinhamento quanto às ações necessárias para a prorrogação do referido GT, a organização e operacionalização do 2º Ciclo de Execução da etapa III - Capacitação/formação geral do PECAF/MROSC Virtual e a definição do cronograma de eventos, entre outros pontos, conforme ata no expediente [00041072064](#).

Destarte, foi publicada a Portaria Conjunta SAEB/SERIN/SEFAZ/SEPLAN/SJDHDS/SDR/PGE nº01/2021 (expediente [00040929013](#)) que prorrogou o prazo do GT de Capacitação, com efeito retroativo a 01/01/2019, e vigência até 31/12/2023. Essa Portaria também alterou a composição do GT, com objetivo de participação efetiva de todos os seus membros, tendo solicitado que os novos representantes, titulares e suplentes, tivessem perfil adequado, com atuação com a temática do MROSC, conforme processo SEI nº [009.0159.2021.0006967-17](#).

Quanto ao Cronograma para realização dos eventos, segue abaixo o quadro descritivo:

| TURM A | PERÍODO | EVENTO DE CAPACITAÇÃO | CARGA HORÁRIA |
|-------------------------------|---------------------------|--|---------------|
| 04 | 25/02 e 02/03/2021 | Curso Aspectos Legais MROSC | 4 |
| | 17,19 e 23/03/2021 | Oficina de Plano de Trabalho | 6 |
| 05 | 30 e 31/03/2021 | Curso Aspectos Legais MROSC | 4 |
| | 23, 26 e 29/04/2021 | Oficina de Plano de Trabalho | 6 |
| 01 | 22/04/2021 | Webnário: Caminhos para o Monitoramento, Avaliação e Prestação de contas eficiente | 2 |
| 06 | 30/04 e 03/05/2021 | Curso Aspectos Legais MROSC | 4 |
| | 31/05, 01/06 e 04/06/2021 | Oficina de Plano de Trabalho | 6 |
| 07 | 27 e 28/05/2021 | Curso Aspectos Legais MROSC | 4 |
| | 19, 23 e 30/07/2021 | Oficina de Plano de Trabalho | 6 |
| 08 | 28 e 29/06/2021 | Curso Aspectos Legais MROSC | 4 |
| | 30/08, 03 e 10/09/2021 | Oficina de Plano de Trabalho | 6 |
| 09 | 09 e 10/08/2021 | Curso Aspectos Legais MROSC | 4 |
| TOTAL DE CARGA HORÁRIA | | | 56 |

Visando incluir a temática sobre monitoramento, avaliação e prestação de contas, foi realizado o 1º Webnário: *Caminhos para o Monitoramento, Avaliação e Prestação de contas eficiente*, aberto ao público, possibilitando a participação tanto de concluintes dos eventos do PECAF/MROSC Virtual quanto de representantes de OSC de todo o Estado.

O referido Webnário contou com palestrantes e mediadores vinculados a diversos órgãos e entidades da sociedade civil e do poder público, conforme programação contida no expediente [00041122883](#).

Segue abaixo o quadro com os dados referentes à disposição da participação paritária nas atividades:

| PECAF/MROSC | | | | | | | | | | |
|--|--|---------------|--------------|------------|------------|--------------|------------|-------------|--------------|--------------|
| Linha de Formação III - Capacitação/formação geral | | | | | | | | | | |
| 2º Ciclo de Execução | | | | | | | | | | |
| TURMA | EVENTO | OPORTUNIDADES | | | INSCRITOS | | | CONCLUINTES | | |
| | | OSC | ADM. PÚBLICA | TOTAL | OSC | ADM. PÚBLICA | TOTAL | OSC | ADM. PÚBLICA | TOTAL |
| 4 | Curso Aspectos Legais MROSC | 15 | 15 | 30 | 3 | 31 | 34 | 4 | 21 | 25 |
| | Oficina de Plano de Trabalho | 4 | 22 | 26 | 2 | 17 | 19 | 1 | 9 | 10 |
| 5 | Curso Aspectos Legais MROSC | 15 | 15 | 30 | 11 | 24 | 35 | 6 | 22 | 28 |
| | Oficina de Plano de Trabalho | 12 | 42 | 54 | 5 | 9 | 14 | 3 | 10 | 13 |
| 6 | Curso Aspectos Legais MROSC | 38 | 38 | 76 | 7 | 21 | 28 | 5 | 11 | 16 |
| | Oficina de Plano de Trabalho | 11 | 20 | 31 | 5 | 12 | 17 | 2 | 8 | 10 |
| 7 | Curso Aspectos Legais MROSC | 45 | 66 | 111 | 6 | 24 | 30 | 5 | 14 | 19 |
| | Oficina de Plano de Trabalho | 15 | 31 | 46 | 9 | 13 | 22 | 2 | 2 | 4 |
| 8 | Curso Aspectos Legais MROSC | 43 | 68 | 111 | 9 | 15 | 24 | 4 | 9 | 13 |
| | Oficina de Plano de Trabalho | 18 | 59 | 77 | 3 | 14 | 17 | 2 | 4 | 6 |
| 9 | Curso Aspectos Legais MROSC | 16 | 29 | 45 | 7 | 8 | 15 | 2 | 6 | 8 |
| 1 | Webnário: Caminhos para o monitoramento, avaliação e prestação de contas eficiente | 150 | 150 | 300 | 68 | 67 | 135 | 23 | 36 | 102 59** |
| TOTAL | | 382 | 555 | 937 | 135 | 255 | 390 | 59 | 152 | 254** |

** Apesar de ser computada no dia do evento a participação de 102 pessoas, apenas 59 dessas responderam a avaliação e fizeram jus ao certificado de conclusão, podendo assim serem computadas entre representantes de OSC e Adm. Pública.

** Somatório levou em conta o número total de participantes do Webnário = 102.

Ao final, pode-se verificar que no ano de 2021 contabilizou-se a realização de 06 (seis) turmas virtuais do Curso Aspectos Legais MROSC, 05 (cinco) turmas virtuais da Oficina de Plano de Trabalho e 01 (uma) turma do Webnário sobre monitoramento, avaliação e prestação de contas, totalizando 12 turmas, nas quais foram ofertadas um total de 56 horas de capacitação, com 937 oportunidades, tendo 254 concluintes.

Para o ano de 2022, o GT de Capacitação MROSC, em atendimento à demanda da SJDHDS para capacitar a equipe que atua com MROSC, especialmente no que se refere ao acompanhamento, monitoramento, avaliação e prestação de contas nas parcerias firmadas entre essa secretaria e OSC, iniciou a elaboração de RAP para realização de "Roda de Conversa", que está em fase de validação junto à SJDHDS, bem como definição do cronograma de execução. Pretende-se utilizar esse formato de evento para as demais secretarias.

3.5 Dados consolidados

No intuito de demonstrar todas as ações de capacitação já ofertadas e executadas no âmbito do Plano Estadual de Capacitação e Formação do MROSC, seguem abaixo quadros gerais das etapas já realizadas que compõem o referido Plano.

| ANO | EVENTO |
|---|---|
| Etapa I - Formativa de articulação institucional | |
| 2018 | Encontro Técnico: MROSC e os Órgãos de controle. |
| | Seminário: Universidades na implementação da Lei 13.019/2014 - Marco Regulatório das Organizações da Sociedade Civil (MROSC). |
| | Encontro Técnico com as APG: Alinhamento para a implementação do PECAF/MROSC. |
| 2019 | Seminário Caminhos para a consolidação do MROSC na Bahia. |
| Etapa III - Capacitação/formação geral | |
| 2020 | Curso Aspectos Legais MROSC. |
| | Oficina de Plano de Trabalho. |
| 2021 | Curso Aspectos Legais MROSC. |
| | Oficina de Plano de Trabalho. |
| | Webnário sobre monitoramento, avaliação e prestação de contas eficiente. |

| Plano Estadual de Capacitação e Formação - PECAF/MROSC | | | | | | | | | |
|---|-------------|---------------|--------------|---------------|----------------|------------|-------------|--------------|------------|
| LINHA DE FORMAÇÃO | PERÍODO | Nº DE EVENTOS | Nº DE TURMAS | CARGA HORÁRIA | OPORTUNIDADES* | INSCRITOS* | CONCLUINTES | | |
| | | | | | TOTAL | TOTAL | OSC | ADM. PÚBLICA | TOTAL |
| I - Articulação Institucional | 2018 e 2019 | 4 | 4 | 36 | 444 | 384 | 161 | 195 | 356 |
| III - Capacitação/formação geral (1º e 2º Ciclos de execução) | 2020 e 2021 | 5 | 18 | 86 | 1159 | 549 | 98 | 236 | 377 |
| TOTAL GERAL | | 9 | 22 | 122 | 1603 | 933 | 259 | 431 | 733 |

*Justifica-se não exibir a subdivisão em OSC e Adm. Pública nos itens Oportunidades e Inscritos devido aos eventos da etapa I - Articulação Institucional não terem utilizado o Sistema de Inscrição Capacita MROSC. No entanto, para o Item Concluintes isso foi possível devido aos dados de preenchimento nas listas de frequência dos eventos.

Vale destacar que, os eventos da etapa I foram realizados na modalidade presencial, em 4 turmas, num total de 36 horas de capacitação, ofertando 444 vagas, com 356 concluintes. Ressalta-se que, a título de comprovação da realização dos eventos formativos acima listados, a relação de concluintes dos mesmos encontra-se no expediente [00041204353](#).

Já referente à etapa III, os eventos foram realizados na modalidade virtual, em 18 turmas, num total de 86 horas de capacitação, ofertando um total de 1.159 vagas, com 377 concluintes. Salienta-se que, para comprovar a realização dos eventos formativos anexou-se aos autos (expediente [00041257793](#)) a relação dos concluintes por evento dessa etapa.

Ressalta-se ainda que as ações do PECAF/MROSC estão prevista no Plano Plurianual - PPA (Programa 315, Compromisso 10, Meta 3 - Ofertar oportunidades de capacitação e formação a agentes públicos e representantes de organizações da sociedade civil no âmbito do MROSC), tendo ultrapassado em 23% a meta prevista para o ano de 2020, e em 15% a meta prevista para o ano de 2021.

Nota-se que, nos eventos da etapa I - Articulação Institucional a participação de representantes de OSC houve uma participação maior de representantes da sociedade civil, em detrimento da participação dos mesmos na etapa III - Capacitação/formação geral. Nesse sentido, os dados sugerem que, nos eventos de capacitação de caráter aberto ao público, a adesão da sociedade civil se dá de forma mais significativa, enquanto que a participação desse público nos eventos da etapa III - Capacitação/formação geral, é limitada apenas aos representantes de OSC parceiras, conforme orientação da Procuradoria Geral do Estado (expediente [00040993123](#)).

Outro ponto relevante é o quantitativo geral entre número de oportunidades (vagas ofertadas) e número de concluintes, onde verifica-se que o total de concluintes (733) mostra-se menor que a metade do total de oportunidades ofertadas (1603). Considerando os esforços já implementados pelo GT de Capacitação, constata-se que novas estratégias devem ser adotadas visando garantir a adesão à participação de forma equilibrada e contínua tanto de agentes públicos quanto de agentes privados nas futuras ações de capacitação do PECAF/MROSC.

4. AVALIAÇÃO DOS EVENTOS FORMATIVOS

Seguindo as orientações de avaliação recomendadas pela Universidade Corporativa do Serviço Público - UCS/SAEB, o PECAF/MROSC foi estruturado incluindo prerrogativa para avaliar seus eventos de capacitação, através de Formulário de Avaliação de Reação elaborado no aplicativo Google Forms, visando aprimorar os eventos e aplicar as sugestões de melhorias nas turmas posteriores.

O referido Formulário foi elaborado considerando os seguintes critérios de avaliação: *Conteúdo, Instrutores, Coordenação e Pontos positivos e de melhorias*. Os mesmos foram pontuados conforme os conceitos avaliativos: *1 – Insatisfatório, 2 – Regular, 3 – Bom, 4 – Ótimo e 5 – Excelente, sendo o último um campo (Pontos positivos e de melhorias) aberto para escrita de sugestões*. Os resultados foram devidamente categorizados e os pontos e as sugestões de melhoria compilados.

Nos quadros abaixo apresentam-se os dados quantitativos da avaliação do Curso Aspectos Legais MROSC, da turma 01 a turma 09:

| CURSO ASPECTOS LEGAIS MROSC Turmas 01 a 09 | | | | | |
|---|---------------------|--------------|----------|------------|----------------|
| CRITÉRIOS | CONCEITO AVALIATIVO | | | | |
| Conteúdos | 1 Insatisfatório | 2 Regular | 3 Bom | 4 Ótimo | 5 Excelente |
| Clareza no objetivo | 0,0% | 0,0% | 3,8% | 24,1% | 72,1% |
| Estrutura do Evento | 0,0% | 3,8% | 7,6% | 35,4% | 53,2% |
| Aplicação prática | 2,5% | 1,3% | 13,9% | 25,3% | 57,0% |
| Acréscimo aos conhecimentos anteriores | 0,0% | 1,3% | 5,1% | 26,6% | 67,0% |
| Sequência lógica na apresentação dos conteúdos | 0,0% | 1,3% | 5,1% | 26,6% | 67,0% |
| Adequação dos caracteres utilizados no texto: letras e símbolos (cor, tamanho e título) | 0,0% | 0,0% | 12,7% | 27,8% | 59,5% |
| Sobre a instrutora | | | | | |
| Pontualidade | 0,0% | 2,5% | 1,3% | 19,0% | 77,2% |
| Planejamento | 0,0% | 2,5% | 6,3% | 19,1% | 72,1% |
| Qualidade do material apresentado | 0,0% | 1,3% | 8,9% | 16,5% | 73,4% |
| Comunicação oral | 0,0% | 0,0% | 5,1% | 19,0% | 75,9% |
| Coordenação | | | | | |
| Acesso à plataforma de transmissão do evento | 0,0% | 0,0% | 6,3% | 26,6% | 67,1% |
| Serviços de audiovisuais e visualização | 0,0% | 1,3% | 11,4% | 26,6% | 60,7% |
| Carga horária do evento | 1,3% | 5,1% | 10,1% | 24,0% | 59,5% |
| Atendimento da equipe organizadora | 0,0% | 1,3% | 6,3% | 19,0% | 73,4% |
| Cumprimento da carga horária do evento | 0,0% | 2,5% | 7,6% | 21,5% | 68,4% |

Por conseguinte, seguem abaixo os quadros dos quantitativos da avaliação da Oficina de Plano de Trabalho, da turma 01 a turma 08:

| OFICINA DE PLANO DE TRABALHO Turmas 01 a 08 | | | | | | |
|---|-----------------------------------|---------------------|---------|-------|-------|-----------|
| CRITÉRIOS | | CONCEITO AVALIATIVO | | | | |
| Conteúdos | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| | | Insatisfatório | Regular | Bom | Ótimo | Excelente |
| Clareza no objetivo | | 2,4% | 2,4% | 2,4% | 26,2% | 66,6% |
| Estrutura do Evento | | 0,0% | 0,0% | 9,5% | 40,5% | 50,0% |
| Aplicação prática | | 0,0% | 0,0% | 9,5% | 28,6% | 61,9% |
| Acréscimo aos conhecimentos anteriores | | 0,0% | 0,0% | 9,5% | 21,4% | 69,1% |
| Sequência lógica na apresentação dos conteúdos | | 0,0% | 4,8% | 4,8% | 26,2% | 64,3% |
| Adequação dos caracteres utilizados no texto: letras e símbolos (cor, tamanho e título) | | 0,0% | 0,0% | 7,1% | 38,1% | 54,8% |
| Sobre os instrutores | | | | | | |
| Milton Coelho | Pontualidade | 0,0% | 240,0% | 7,1% | 21,4% | 69,1% |
| | Planejamento | 0,0% | 0,0% | 7,1% | 16,7% | 76,2% |
| | Qualidade do material apresentado | 0,0% | 0,0% | 4,8% | 21,4% | 73,8% |
| | Comunicação oral | 0,0% | 0,0% | 7,1% | 16,7% | 76,2% |
| Juliana Galvão | Pontualidade | 0,0% | 0,0% | 7,1% | 16,7% | 76,2% |
| | Planejamento | 0,0% | 0,0% | 4,8% | 16,7% | 78,6% |
| | Qualidade do material apresentado | 0,0% | 0,0% | 4,8% | 21,4% | 73,8% |
| | Comunicação oral | 0,0% | 0,0% | 7,1% | 16,7% | 76,2% |
| Coordenação | | | | | | |
| Acesso à plataforma de transmissão do evento | | 0,0% | 2,4% | 7,1% | 38,1% | 52,4% |
| Serviços de audiovisuais e visualização | | 0,0% | 2,4% | 14,3% | 35,7% | 47,6% |
| Carga horária do evento | | 0,0% | 2,4% | 9,5% | 26,2% | 61,9% |
| Atendimento da equipe organizadora | | 0,0% | 0,0% | 4,8% | 14,3% | 80,9% |
| Cumprimento da carga horária do evento | | 0,0% | 0,0% | 7,1% | 14,3% | 78,6% |

Quanto às sugestões descritas nos campos abertos, segue abaixo quadro com os itens elencados pelos participantes:

| CURSO ASPECTOS LEGAIS MROSC Turmas 01 a 09 | |
|---|--|
| Pontos Positivos | Pontos de Melhoria |
| Excelente troca de experiência; | Evento aberto a mais participantes (ampliar o público-alvo, com a obrigatoriedade da capacitação para OSC que firmar parceria com o Estado); |
| Clareza e esclarecimentos pertinentes da instrutora; | Aprofundar mais o conteúdo apresentado; |
| Enriquecimento das discussões devido a turma ser mista (Soc. Civil e Adm. Pública); | Ampliar a carga horária total do curso, com dias espaçados; |
| | Ampliar o espaço para questionamentos e reflexões sobre casos práticos; |
| | Usar mais casos concretos para ilustrar a explanação; |
| | Material didático mais visual, com menos texto. |
| OFICINA DE PLANO DE TRABALHO Turmas 01 a 08 | |
| Balizar o conhecimento de todos os participantes; | Quantidade de material excessiva para a atividade; |
| Simplificação da linguagem para um melhor entendimento e mais próximo da realidade das OSC; | Disponibilizar um tempo maior para a elaboração da atividade prática assíncrona proposta na oficina para que saia um resultado com melhor qualidade; |
| Aplicabilidade prática; | Ampliar a carga horária; |
| Instrutores com ótima didática e bagagem no conteúdo; | Atividade ser enviada com antecedência para um tempo maior para reflexão e elaboração da mesma pelos participantes; |
| Destacar a importância e excelência dessa oficina. | Dar continuidade em mais módulos; |
| | Aprimorar a metodologia para a modalidade online, com técnicas que permitam melhorar a concentração e interatividade. |

No geral, observa-se que os itens descritos acima, em sua maioria, foram avaliados entre os conceitos avaliativos de *ótimo* e *excelente*. Quanto às questões abertas, boa parte das sugestões de melhorias enviadas pelos participantes foi agregada no aprimoramento das turmas subsequentes.

5. CONSIDERAÇÕES DO GT

Considerando o quanto exposto neste Relatório, traremos neste item algumas considerações do GT de Capacitação MROSC no que tange a execução do PECAF/MROSC, bem como nos temas a ele relacionados.

Nesse sentido, destacamos a publicação das Instruções Normativas (IN) SAEB em julho de 2019, o que possibilitou a execução das Oficinas de Plano Trabalho, bem como do Webnário sobre as temáticas de acompanhamento, monitoramento & avaliação e Prestação de Contas, tendo em vista que as temáticas abordadas foram matéria das IN SAEB nº 17 e 18, respectivamente.

Vale destacar que, mesmo considerando as restrições de execução de eventos de capacitação, tendo em vista o advento da Covid-19 e as medidas sanitárias implantadas, especialmente as de distanciamento social, a SAEB e o GT de Capacitação empregou esforços para realizar os ajustes necessários e o replanejamento das ações de capacitação do PECAF/MROSC para que, ainda em 2020, o mesmo fosse executado na modalidade virtual síncrona.

Outro ponto de destaque foi o empenho que esse GT empregou na sensibilização dos órgãos da administração, bem como das suas OSC parceiras, referente ao número de concluintes dos eventos, que ficou aquém do desejado, considerando o número de vagas ofertadas. Esses dados reforçam a ideia de que é necessário investir em novas estratégias para efetiva mobilização do público em geral, especialmente representantes de OSC parceiras.

Ressaltamos o importante envolvimento do CONFOCO na elaboração e acompanhamento das ações do PECAF/MROSC. Registramos que o GT vem incluindo a Comissão Técnica de Formação e Capacitação desde o início dos trabalhos, tendo acolhido sempre que possível as suas contribuições, a exemplo das temáticas sugeridas como demandas de capacitação. Salientamos também que partilhamos com o CONFOCO as dificuldades enfrentadas na execução do Plano, através da participação da SAEB como membro do Conselho, e sempre que solicitado.

Observamos também que a formação original desse GT era composta por pela SAEB, SERIN, SEFAZ, SEPLAN, SDR, SJDHDS e PGE, e que os representantes nomeados por algumas delas não desempenhavam atividades aderentes à temática do MROSC, o que acarretava na baixo envolvimento na execução das atividades do referido Grupo. Nesse sentido, em 2021 solicitamos aos titulares das pastas indicação de novos membros com o perfil técnico desejado, visando aumentar o engajamento dos mesmos nos projetos desenvolvidos por este GT.

Logo, em 12/06/2021, publicamos nova Portaria Conjunta SAEB/SERIN/SEFAZ/SEPLAN/SDR/SJDHDS/PGE nº 01/2021 (expediente [00040929013](#)), com o objetivo de manter o Grupo de Trabalho, bem como nomear os novos representantes.

No que tange aos desafios para as próximas etapas de execução do PECAF/MROSC, elaboramos em 2021 RAP para a "Roda de Conversa" com a temática sobre Acompanhamento, Monitoramento & Avaliação e Prestação de Contas, que será realizada junto aos diversos órgãos da administração e suas OSC parceiras, individualmente, visando atender as necessidades de cada órgão de forma customizada, e em concomitante com o Curso Aspectos Legais e a Oficina de Plano de Trabalho.

Em 2022, a SAEB e esse GT estudam formas para retomar as tratativas acerca do Projeto PECAF Parcerias, buscando viabilizar a elaboração do Termo de Referência visando

selecionar OSC parceira para capacitação nas temáticas do MROSC, e consequente ampliação do público, inclusive no interior do Estado.

Thaís da Silva e Silva




GT de capacitação - Representante SAEB

Kelly Cristina Ferreira da Costa

GT de Capacitação - Representante SERIN

Ivana Pirajá Luckesi

GT de Capacitação - Representante PGE

| | |
|---|---|
|  | Documento assinado eletronicamente por Thais da Silva e Silva, Coordenador II , em 23/02/2022, às 09:55, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014 . |
|  | Documento assinado eletronicamente por Ivana Piraja Luckesi, Procurador do Estado , em 23/02/2022, às 10:32, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014 . |
|  | Documento assinado eletronicamente por Kelly Cristina Ferreira Costa, Coordenador I , em 23/02/2022, às 11:11, conforme horário oficial de Brasília, com fundamento no art. 13º, Incisos I e II, do Decreto nº 15.805, de 30 de dezembro de 2014 . |



A autenticidade deste documento pode ser conferida no site https://seibahia.ba.gov.br/sei/controlador_externo.php?acao=documento_conferir&id_orgao_acesso_externo=0, informando o código verificador **00040923013** e o código CRC **EF4F4672**.

Referência: Processo nº 009.0194.2021.0052141-59

SEI nº 00040923013

Criado por ligia.lopes@saeb.ba.gov.br, versão 957 por thais.silva1@saeb.b